

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №160» на 2022- 2025 годы

рег. № 009000001/2310
от 09.01.2023 г.

Изменения приняты на общем собрании
трудового коллектива Муниципального
бюджетного дошкольного учреждения
«Детский сад № 160» (далее – МБДОУ №160)

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В пункт 4.19. слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

2. В пункт 4.3. слова «постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» заменить словами «Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»».

3. Пункт 4.7. изложить в соответствии с частью 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции:

«4.7. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.».

4. Подпункт 5.9. изложить в соответствии со статьей 236 Трудового

Филиал Республиканского ЦЗН
«ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района»
ИНН 1831072648/КПП 184101001
426058, Удмуртская Республика,
г. Ижевск, ул. 40 лет Победы, д. 136

кодекса Российской Федерации в следующей редакции:

«5.9. При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).».

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 160

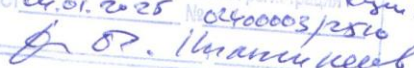

О.В. Астраханцева
« 14 » 08 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 160

 Л.Н. Давыдова
« 14 » 08 2025 г.

Казанское учреждение Удмуртской Республики
государственный центр занятости населения
подразделение участковой регистрации (г.Иж.)
от 24.01.2025 № 04400003/2516


Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью и подписью
2 () листов
Заведующий О.В. Астраханцева

